

camino a la
sostenibilidad

informe [→]GRI 2023



Frigoporcinos Bello
Procesos de calidad a su servicio



Índice de CONTENIDOS



01. LAS PABABRAS

02. EL REPORTE

03. LA ESCENCIA

04. EL ENFOQUE

05. LO ECONOMICO

06. LO AMBIENTAL

07. LO SOCIAL

08. INDICE DE CONTENIDOS

➔ Introducción ➔

Nos complace presentar el Informe de Sostenibilidad de Frigoporcinos Bello correspondiente al año 2023. Este informe refleja nuestro firme compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social, destacando nuestras acciones y logros en la integración de prácticas sostenibles en todas nuestras operaciones.

Declaración de Estrategia de Desarrollo Sostenible

En Frigoporcinos Bello, entendemos que el desarrollo sostenible es fundamental para asegurar el bienestar de las generaciones presentes y futuras. Nuestra estrategia de desarrollo sostenible se basa en tres pilares clave: ***medio ambiente, **sociedad* y *gobernanza***.

- 1. *Medio Ambiente*:** Nos comprometemos a reducir nuestra huella ecológica mediante la implementación de prácticas eficientes en el uso de recursos, la minimización de residuos y la adopción de tecnologías limpias.
- 2. *Sociedad*:** Nos esforzamos por generar un impacto positivo en las comunidades donde operamos, fomentando el bienestar y desarrollo de nuestros empleados y colaboradores, así como promoviendo prácticas de comercio justo.



Introducción



3. *Gobernanza*: Adoptamos los más altos estándares de transparencia y ética en nuestra gestión corporativa, asegurando que nuestras decisiones y acciones se alineen con nuestros valores y principios de sostenibilidad.

En el transcurso de este informe, detallaremos nuestras iniciativas y logros en cada uno de estos pilares durante el año 2023. Además, presentaremos nuestros objetivos y metas para el futuro, reafirmando nuestro compromiso con la mejora continua y la creación de valor sostenible para todas nuestras partes interesadas.

Les invitamos a explorar los datos y testimonios presentados en este informe, que no solo destacan nuestras prácticas sostenibles, sino que también reflejan nuestra visión y estrategia a largo plazo para un desarrollo sostenible. Gracias por acompañarnos en este viaje hacia un futuro más sostenible.

las palabras:

Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad.

Estimados colegas, socios y miembros de la comunidad,
Es un honor para mí presentarles el Informe de Sostenibilidad 2023 de Frigoporcinos Bello. En este documento, compartimos con ustedes nuestro compromiso inquebrantable con el desarrollo sostenible y nuestro esfuerzo continuo por integrar prácticas responsables en cada aspecto de nuestras operaciones.

A lo largo del año 2023, hemos trabajado arduamente para avanzar en nuestra estrategia de sostenibilidad, centrada en tres pilares fundamentales: medio ambiente, sociedad y gobernanza. Estos pilares guían nuestras acciones y decisiones, asegurando que operemos de manera ética y responsable, al tiempo que generamos valor para nuestros empleados, clientes y la comunidad en general.

En el ámbito medioambiental, hemos implementado numerosas iniciativas para reducir nuestra huella ecológica, desde la optimización del uso de recursos hasta la adopción de tecnologías más limpias. En el aspecto social, hemos fortalecido nuestro compromiso con el bienestar y el desarrollo de nuestro equipo, así como con las comunidades en las que operamos, promoviendo prácticas de comercio justo y apoyo comunitario. En términos de gobernanza, hemos reforzado nuestra transparencia y ética corporativa, asegurándonos de que nuestras acciones reflejen nuestros valores y principios fundamentales.

01

LAS PALABRAS

→ LAS PALABRAS

Este informe no solo destaca nuestros logros, sino que también nos brinda la oportunidad de reflexionar sobre los desafíos que hemos enfrentado y los aprendizajes obtenidos. Además, establecemos nuestras metas y objetivos futuros, reafirmando nuestra dedicación a la mejora continua y a la creación de un impacto positivo y duradero.

Les invito a explorar los contenidos de este informe y a unirse a nosotros en nuestro viaje hacia un futuro más sostenible. Juntos, podemos construir un mundo mejor para las generaciones presentes y futuras.

Gracias por su atención y su continuo apoyo a Frigoporcinos Bello.

Atentamente,

Lorena Builes Cuartas .

Gerente General



revistasemana



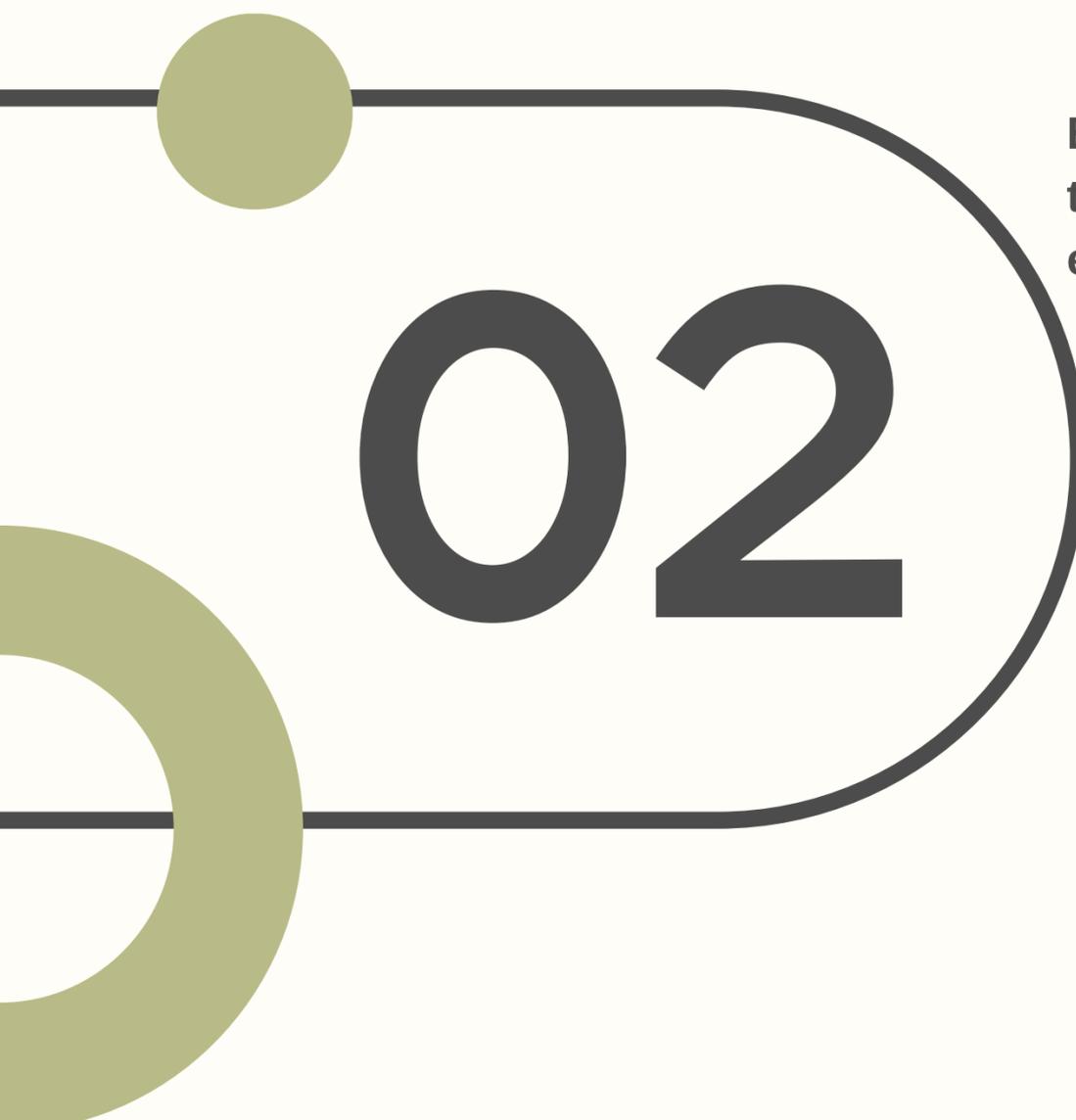
“Debemos apostar por la profesionalización, optimizar los índices productivos y la rentabilidad, generando inclusión de todos los actores rurales en la responsabilidad social empresarial para impulsar el campo colombiano”.

Lorena Builes Cuartas

Gerente Frigoporcinos Bello

EL REPORTE:

CONTENIDO 2-3 PERIODO OBJETO DEL INFORME FRECUENCIA Y PUNTO DE CONTACTO



02

El objetivo de presentar el informe GRI año tras año es múltiple y está centrado en la transparencia, la responsabilidad y la mejora continuaes que son núcleo de este esfuerzo. . el periodo a presentar es año 2023, A través de estos informes, buscamos:

- Proveer información clara y detallada sobre nuestro desempeño en áreas clave.
- Rendir cuentas sobre nuestras acciones y políticas adoptadas.
- Identificar áreas de éxito y oportunidades de mejora para un desarrollo sostenible.
- Cumplir con los estándares internacionales de sostenibilidad y responsabilidad corporativa.
- Fortalecer nuestra relación con las partes interesadas, generando confianza y mejorando nuestra reputación.
- Atraer inversiones al demostrar nuestra gestión efectiva de riesgos y oportunidades.
- Documentar y comunicar nuestros esfuerzos y logros en la creación de un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente.
- el contacto sera realizado a traves de nuestro correo electronico sig@frigoporcinosbello.com o de nuestra pagina [webhttps://www.frigoporcinosbello.com/](https://www.frigoporcinosbello.com/)

Contenido 2-4: ACTUALIZACION DE LA INFORMACION



En el informe de sostenibilidad 2023 de Frigoporcinos Bello, hemos actualizado la información presentada en el periodo 2022. Las actualizaciones se deben a la revisión y corrección de errores en la recolección de datos del consumo de energía y gestión de residuos, así como a la adopción de nuevas metodologías alineadas con los estándares del sector. Estas mejoras han permitido obtener datos más precisos y confiables, lo que facilita una evaluación más exacta de nuestro desempeño en sostenibilidad y refuerza nuestro compromiso con la transparencia y la responsabilidad ambiental.





Frigoporcinos Bello
Procesos de calidad a su servicio

SOSTENIBILIDAD

- *ambiental*
- *comunidad*
- *financiera*
- *planificación*

la esencia

contenido 2-1 detalles de la organizacion .

Frigoporcinos Bello SAS es una sociedad comercial, de capital, conformada por 5 accionistas que actúan como personas naturales dentro de la sociedad desde el año 2012 en Colombia; constituida con un capital autorizado, suscrito y pagado de 200.000 acciones. De acuerdo al tamaño de sus ingresos para la normativa colombiana es clasificada como una empresa mediana.

La ley colombiana define una SAS:" La sociedad por acciones simplificada es una sociedad de capital, de naturaleza comercial, conformada por una o varias personas naturales o jurídicas, que fue creada por la ley 1258 de 2008".

Es una empresa agroindustrial, dedicada a la porcicultura. Está verticalizada hacia atrás en sus procesos productivos primarios desde la granja, producción de abonos orgánicos, planta de beneficio y transporte.

ubicada en la vereda el salado de la ciudad de Bello, Antioquia, Colombia.

03



Frigoporcinos Bello
Procesos de calidad a su servicio





contenido 2-6 actividades cadena de valor y otras relaciones comerciales



CONTENIDO 2-28 AFILIACION A ASOCIACIONES

- *asinca (asociacion colombiana de industriales de la carne)*
- *femalco solidario*
- *pork colombia*
- *area metropolitana*
- *APA asociacion de porciultores de antioquia*

PAG 12



CONTENIDO 2-9 ESTRUCTURA DE GOBERNANZA/ESQUEMA DE TOMA DE DECISIONES



CONTENIDO 2-9 ESTRUCTURA DE GOBERNANZA/ESQUEMA DE TOMA DE DECISIONES



ASAMBLEA GENERAL.

Además de las funciones establecidas en los estatutos, la asamblea de accionistas se reservará la aprobación de las siguientes operaciones:

Convocatoria.

La convocatoria de la asamblea se realiza de acuerdo a lo establecido por la ley y los estatutos de la compañía. Se envía la citación con los respectivos informes financieros, gestión de la gerencia general y anexos para conocimiento de los accionistas previo a la asamblea.

Desarrollo de la asamblea: presidencia y secretaría.

La asamblea ordinaria se desarrolla con el orden del día y la estricta verificación del quorum. Se entregan los informes impresos para la consulta de los accionistas asistentes. Siempre al final se escuchan en proposiciones y varios las ideas de los accionistas y sus dudas, se generan soluciones y compromisos. Se asigna presidente y secretaria con la aprobación de la asamblea. En la normal ejecución se nombra presidente a un accionista preferente y secretario al contador de la compañía hermana (AB&C Inversiones), que se encargará de realizar el acta y difundirla entre los asambleístas.



EL COMITÉ

El comité está conformado por gerencia general, gerencia operativa, revisoría fiscal, contabilidad, asesoría externa financiera y sectorial. Existe dentro de este órgano tres asesores externos, que son remunerados de acuerdo a su participación dentro del comité con los honorarios establecidos por ellos y aprobados por la gerencia general. El perfil del comité actualmente es administrativo, operativo y financiero. En cada comité se evalúan cifras, se realizan actas y quedan compromisos. Cada actor apoya la gerencia con sus habilidades y campo de acción.

La asamblea general, cuando lo considere pertinente incluirá nuevos miembros al comité: La conformación es autonomía de la gerencia general, por período indefinido y los integrantes son todos principales.

CONTENIDO 2-9 ESTRUCTURA DE GOBERNANZA/ESQUEMA DE TOMA DE DECISIONES

➔ GERENCIA

El gerente realiza su informe de gestión anualmente para la asamblea, y lidera el comité. El perfil del gerente debe ser: poseer título profesional relacionado con el área, con estudios de postgrado relacionado con finanzas, administración o afines, con 5 años de experiencias en cargos similares, Con competencias como comunicación efectiva, visión integral de negocio, resultados de valor, redes efectivas de trabajo, pensamiento estratégico, toma de decisiones, capacidad de organización y planificación, buenas relaciones públicas, resolución de conflictos comerciales, manejo de relaciones de negocio, y con contribuciones individuales: Maneja altos niveles de información confidencial relacionada con los aspectos fundamentales del cargo, Maneja las relaciones de la Empresa con entidades gubernamentales, entidades financieras, entre otras y es jefe funcional de toda la organización.

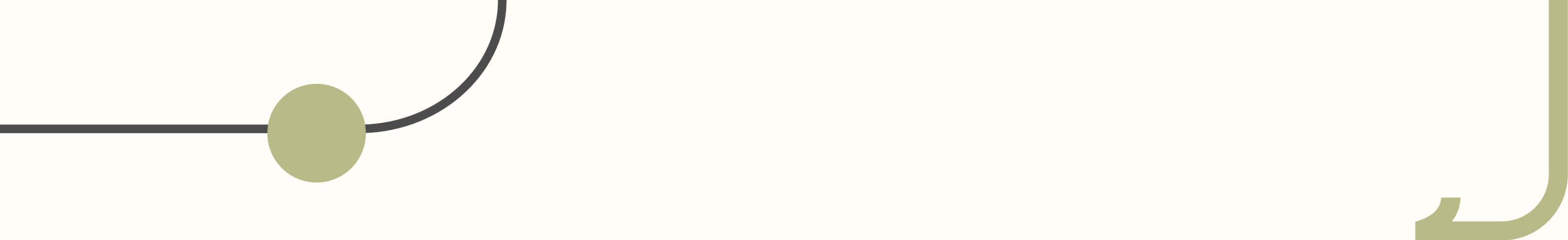
➔ REVISORIA FISCAL Y MECANISMOS DE CONTROL

La revisoría fiscal. FRIGOPORCINOSBELLO cuenta con un Revisor Fiscal con su respectivo suplente, quien lo reemplaza en sus faltas absolutas, temporales o accidentales, ambos elegidos por la Asamblea General de Accionistas. De conformidad con lo establecido en la Ley y en los Estatutos, el período del Revisor Fiscal es anual, pudiendo ser reelegido o removido en cualquier tiempo por la Asamblea General de Accionistas. La elección del Revisor Fiscal se lleva a cabo con base en una preselección objetiva y transparente adelantada por el comité. El comité realiza la evaluación de los candidatos y presenta a la Asamblea General de Accionistas una recomendación, en la cual establece un orden de elegibilidad, atendiendo a criterios de experiencia, servicio, costos y conocimiento del sector. Los accionistas pueden proponer al Comité, candidatos adicionales para Revisor Fiscal, siempre que sus perfiles se ajusten a lo establecido en la Ley y en los Estatutos. Para ejercer el cargo de Revisor Fiscal, sólo se pueden elegir a personas naturales o jurídicas que cumplan con los requisitos exigidos en la Ley y los Estatutos Sociales. Los honorarios del Revisor Fiscal son aprobados por la Asamblea General de Accionistas, de acuerdo con criterios tales como su idoneidad, experiencia profesional en auditoría de compañías similares y en las directrices del mercado. Las funciones del Revisor Fiscal están definidas en la Ley y Estatutos Sociales. Inhabilidades e incompatibilidades: El Revisor Fiscal y su Suplente no podrán celebrar contrato alguno con la Sociedad y estará sujeto al régimen de inhabilidades e incompatibilidades, prohibiciones y responsabilidades que establecen las disposiciones legales pertinentes. En consecuencia, tampoco podrá ser accionista ni empleado en ningún otro cargo de la Empresa, ni estar ligado dentro del cuarto grado de consanguinidad, o segundo de afinidad, o primero civil, con algún miembro de la Junta Directiva o con el Gerente General.



NUESTRAS POLITICAS

- *politica de sistema de gestion integral*
chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://www.frigoporcinosbello.com/fotos/Image/archivos/POLITICA%20DE%20SISTEMA%20DE%20GESTION%20INTEGRAL.pdf
- *politicoica de seguridad y salud en el trabajo*
chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://www.frigoporcinosbello.com/fotos/Image/archivos/POLITICA%20DE%20SISTEMA%20DE%20GESTION%20INTEGRAL.pdf
- *politica de gestion ambiental*
<http://frigoporcinosbello.com>



CONTENIDO 2-27 CUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACION Y LAS NORMATIVAS

en el año 2023 no se presento ningún caso de incumplimiento de la legislación y las normativas que derivara en multa o sanción y ningun caso de incumplimiento significativo.

Contenido 2-29 enfoque para la participación de los grupos de intereses

grupos de intereses





GRUPOS DE INTERES

competencia

otras empresas en la industria agroindustrial porcina, influyen en nuestras practicas, en lñas tendencias del mercado y la mejora continua.

organizaciones no gubernamentales y grupos ambentyaales

con estos grupos pretendemos generar asesorías, colaborando en mejorar practicas ambientales y sociales

instituciones academicas y centros de investigacion

abrimos nuestras puertas para que otros aprendan e investiguen y además nos asesoren y acompañen en nuestros procesos

inversionistaas y accionistas

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Suspendisse in mi sed velit lacinia vulputate. Vestibulum dignissim mollis ipsum sed pellentesque.

Análisis de materialidad contenido 3-1 proceso de determinación de los temas materiales

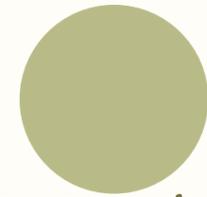
Grupo de interés	Impacto	(3.3) Descripción del impacto	Procesos en donde se genera el impacto	ENFOQUE DE GESTIÓN
Comunidad	Generación de Ruido	Se genera por el transporte de los cerdos vivos hacia la empresa y en el proceso interno de la empresa por el comportamiento natural de los cerdos	transporte, descargue y corrales	Trabajo comunitario de educación
comunidad	Residuos sólidos	El proceso de beneficio, se generan residuos sólidos que deben ser lavados y recogidos para su debido procesamiento y disposición final	Proceso de beneficio porcino, corrales y en proceso de aseo	Contrato de gestor especializado para recircular los residuos. Contar con PETAR - PTA
comunidad	Transito de Vehículos pesados	Continuo trafico de vehículos pesados que complica el transito de los demás vehículos	Transporte	Intalación de semaforos y una entrega de señalización y petos para la comunidad que apoya el proceso para recolección de recusos
comunidad, colaboradores	Generación de olores	el proceso de mantener cerdos y de transportarlos hasta la empresa genera olores incómodos de la materia fecal y el sudor del cerdo que pueden incomodar a la comunidad en su paso hacia la empresa	transporte	capacitación comunitaria en el conocimiento del proceso
comunidad, colaboradores	Apoyo a programas comunitarios	la empresa apoya diversos programas comunitarios, fundaciones, parroquias, escuelas publicas, entes como la policía y el ejercito	externo comunitario	ayudas economicas, donacion de carne, capacitación, formación,
comunidad, colaboradores	Generación de empleo	la empresa tiene contratado en 80% población del sector donde esta asentada	colaboradores	contratacion a personas del sector y sus familias
instituciones académicas y centros de investigación	espacio educativo e investigativo	la empresa presta sus espacios para practicas educativas, clases universitarias, investigaciones, talleres, seminarios y otros ambientes académicos	externo educativo, interno en los procesos	espacios educativos e investigativos abiertos y productivos

Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible

En Frigoporcinos Bello, estamos comprometidos con una estrategia de desarrollo sostenible que integra prácticas responsables en todas nuestras operaciones. Nuestra estrategia se centra en reducir el impacto ambiental mediante la optimización del uso de recursos, la minimización de residuos y la promoción de la eficiencia energética. Implementamos tecnologías avanzadas para mejorar nuestros procesos productivos y adoptamos estándares de bienestar animal que garantizan prácticas éticas y sostenibles.

Además, nuestra responsabilidad social empresarial es un pilar fundamental de nuestra estrategia. Fomentamos la capacitación continua de nuestro equipo y trabajamos activamente con proveedores y comunidades locales para promover un desarrollo inclusivo y equitativo. Invertimos en iniciativas comunitarias que mejoran la calidad de vida y apoyamos proyectos que fomentan la educación, la salud y el bienestar. Nuestro objetivo es no solo cumplir con las normativas ambientales y sociales, sino también liderar con el ejemplo, contribuyendo activamente a un futuro más sostenible y justo para todos.

LO ECONOMICO



contenido 201-1 valor economico directo generado y distribuido

Indicador	Financiero
Valor económico directo generado:	\$ 19.710.465.000,00
ingresos	\$ 19.710.465.000,00
Valor económico distribuido:	\$ 17.915.574.999,14
costos operacionales,	\$ 8.246.022.094,00
salarios y beneficios de los empleados,	\$ 7.091.280.684,87
pagos a accionistas (proveedores de capital),	\$ 482.484.226,90
pagos al gobierno (por país)	\$ 2.092.072.495,08
inversiones en la comunidad.	\$ 3.715.498,29
Valor económico retenido: (el valor económico directo generado) menos (el valor económico distribuido):	\$ 1.794.890.000,86

En la actualidad, la industria porcina enfrenta un panorama económico complejo donde la gestión financiera se convierte en un componente esencial para lograr un desarrollo sostenible. La planta de beneficio porcino Frigoporcinos Bello opera en un entorno financiero dinámico y retador. Este documento tiene como finalidad examinar y evaluar en profundidad los aspectos cruciales de la administración económica de la compañía, considerando tanto los elementos internos como externos que influyen en su desempeño financiero. A través de un análisis detallado de los costos de producción, ingresos, estrategias de mercado y eficiencia operativa, se busca proporcionar una perspectiva completa de cómo Frigoporcinos Bello maneja los desafíos económicos y persigue la maximización de su rentabilidad en un mercado altamente competitivo.*





Frigoporcinos Bello
Procesos de calidad a su servicio

ESTRATEGIAS DE GESTION FINANCIERA

control y reduccion de costos.

Auditorías Internas:* Realización de auditorías periódicas para identificar y eliminar ineficiencias.

- *Negociación con Proveedores:* Establecimiento de acuerdos a largo plazo con proveedores para obtener mejores precios y condiciones.

- *Automatización de Procesos:* Inversión en tecnología para automatizar procesos y reducir costos laborales y operativos.

gestion de liquidez

Optimización del Ciclo de Caja:* Implementación de políticas para acelerar la rotación de inventarios y la cobranza de cuentas por cobrar.

- *Líneas de Crédito:* Establecimiento de líneas de crédito flexibles con instituciones financieras para garantizar liquidez en períodos de baja demanda.

planificación y presupuesto

- *Presupuestos Anuales:* Elaboración de presupuestos anuales detallados que permitan una planificación financiera precisa.

- *Monitoreo y Revisión:* Revisión periódica del cumplimiento del presupuesto y ajuste de estrategias según sea necesario.

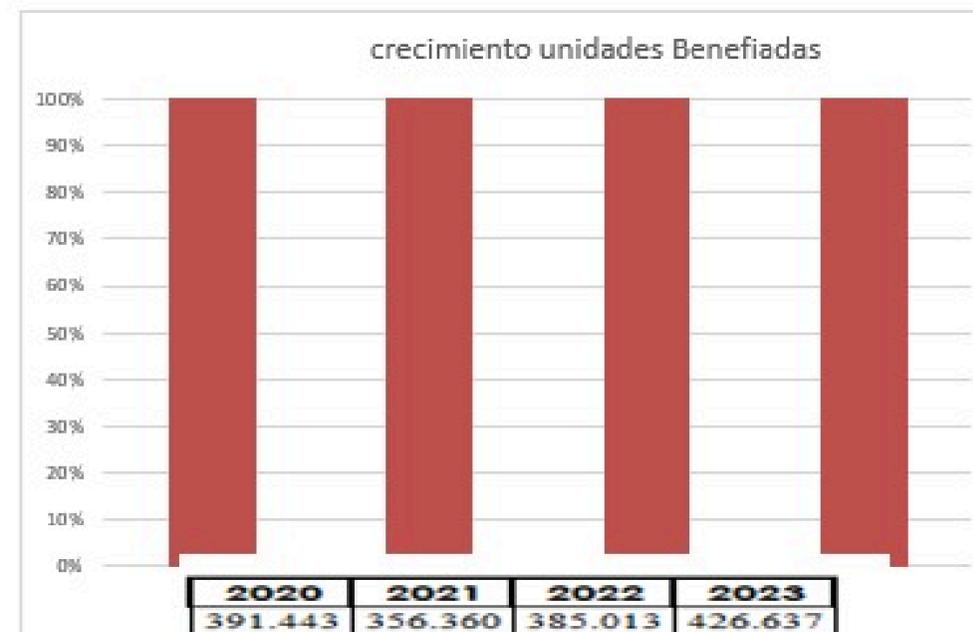
- *Proyecciones Financieras:* Utilización de modelos financieros para prever el desempeño futuro y tomar decisiones informadas

variación por unidades

Durante los últimos años se presentan las siguientes variaciones

INFORME DE UNIDADES POR AÑO Y COSTOS POR ANIMAL VS UTILIDAD UNIDADES BENEFICIADAS POR PLANTA

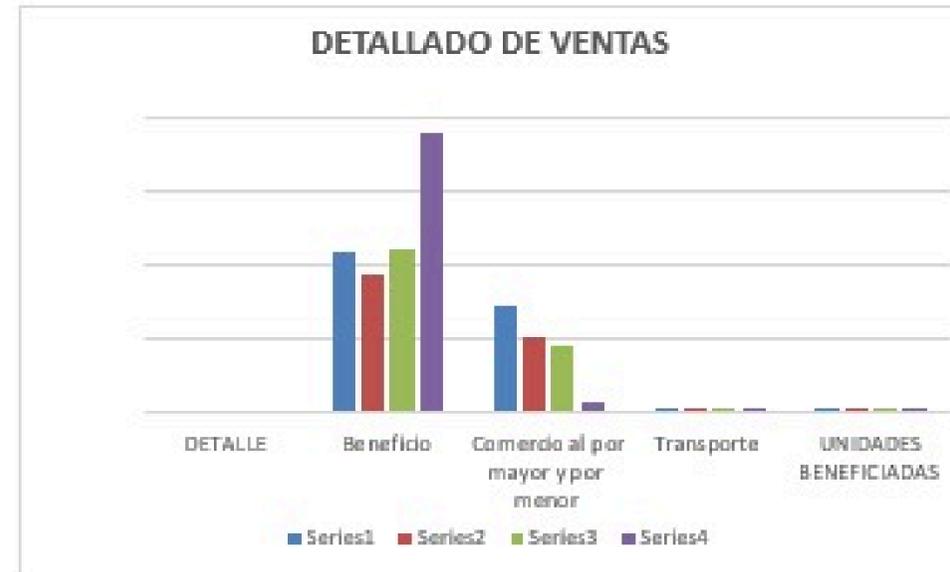
Mes	2020	2021	2022	2023
Beneficio	\$ 10.792.516.322	9.387.425.906	\$ 11.104.693.400	\$ 19.038.841.000
UNIDADES BENEFICIADAS	391.443	356.360	385.013	426.637



variación por unidades

DETALLADO DE VENTAS ACUMULADO POR AÑOS

DETALLE	2020	2021	2022	2023
Beneficio	\$ 10.792.516.322	9.387.425.906	\$ 11.104.693.400	\$ 19.038.841.000
Comercio al por mayor y por menor	\$ 7.155.929.845	5.096.876.149	\$ 4.423.332.665	\$ 667.108.000
Transporte	\$ 243.833.024	229.815.116	\$ 113.008.000	\$ 4.516.000
UNIDADES BENEFICIADAS	391.443	356.360	385.013	426.637



Trabajo y compromiso



NUESTRA GESTION AMBIENTAL

estándar 302 (2016) energía

● *consumo de electricidad*
171.389000

(julios, vatios hora o multiples)

● *estrategias de eficiencia
energetica*

aunque en Frigoporcinos Bello, no trabajamos con energía renovable, si tenemos una gestión de la energía a partir de estrategias como: mantenimiento y optimizacion de los equipos, en la parte administrativa se usan equipos de bajo consumo, se hace inventario de emisionas a traves de la medicion de huella de carbono año tras año, y se estan explorando alternativas energitas para ir inegransolas a las estrategias .

NUESTRA GESTION AMBIENTAL

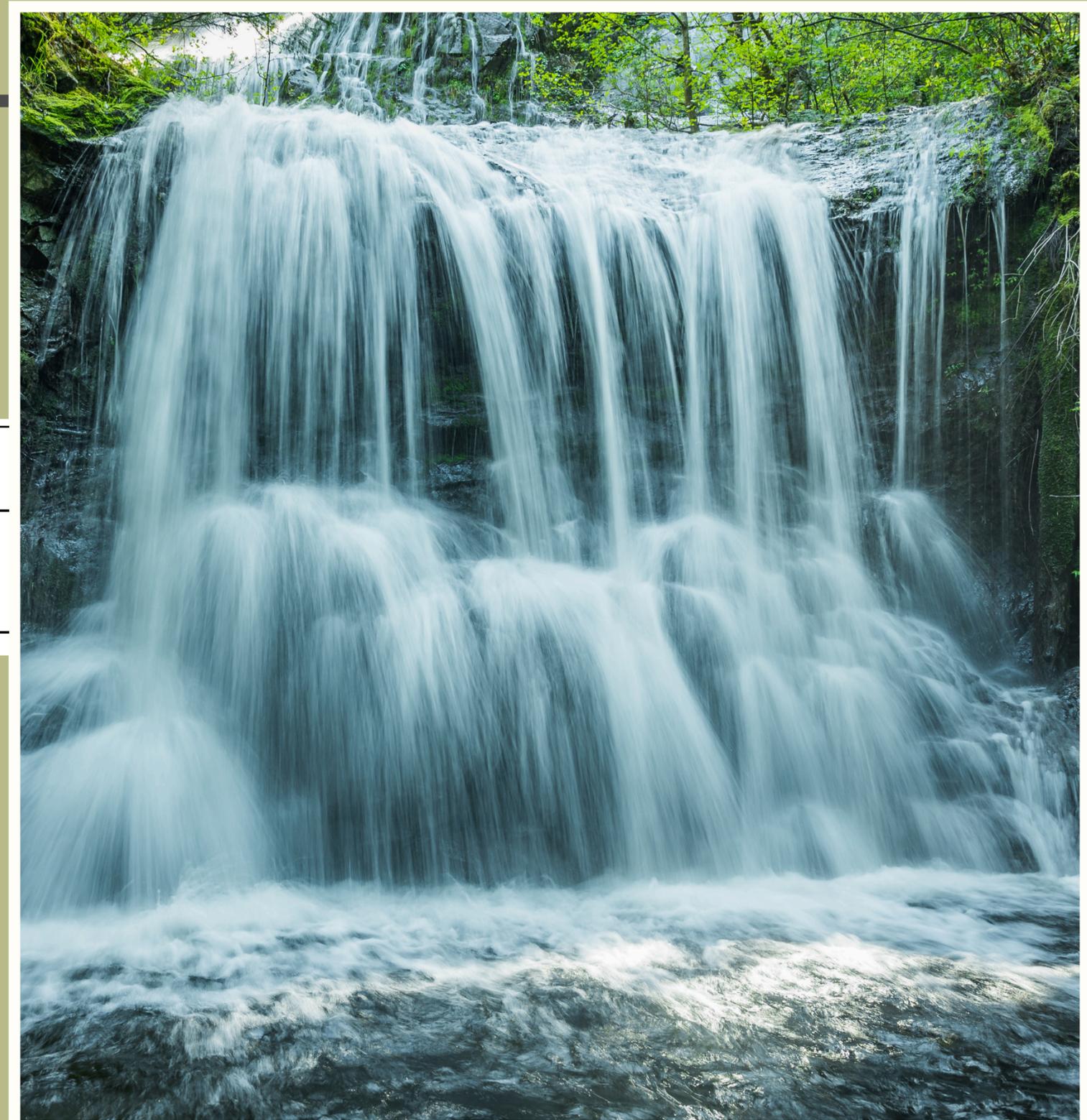
estandar 303 (2018): aguas y afluentes

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

a) A continuación, hacemos referencia a los impactos potenciales que han sido objeto de seguimiento por parte de nuestra organización:

Sistemas de Potabilización	Consumo de agua	Agotamiento del recurso hídrico
Sistema de tratamiento de aguas residuales industriales	Consumo de agua	Afectación del cuerpo de agua receptor

Para nuestro caso en particular el agotamiento del recurso hídrico es potencialmente objeto de estudio por la dinámica social que se presenta aguas arriba de la organización, esta se fundamenta en la presión sobre los nuevos asentamientos rurales en crecimiento sin control por parte de los entes territoriales. De esta manera vemos una posible disminución del recurso, sumado esto a las implicaciones directas de los efectos actuales del cambio climático. En segundo lugar posicionamos un impacto sobre los cuerpos de agua producto del vertimiento de las aguas residuales industriales de nuestro proceso de beneficio porcino. Actualmente contamos con todos los permisos emitidos por la autoridad ambiental en este caso CORANTIOQUIA (Corporación Autónoma Regional del Centro de Antioquia), la cual emitió concepto favorable sobre este afluente. Ahora bien, dichos impactos afectan considerablemente la operación de nuestro proceso, tanto en los aspectos ambientales, sociales y económicos.

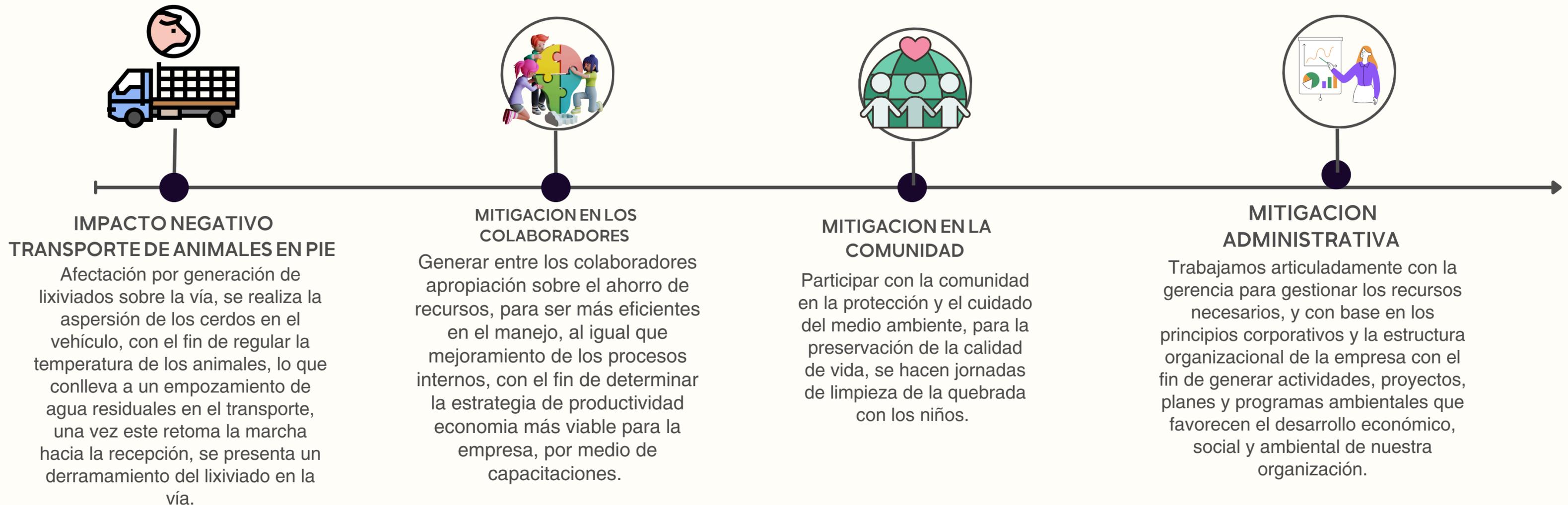


gestión del agua

En un sector como el de la industria porcina, la gestión eficiente de los recursos hídricos es crucial para garantizar la sostenibilidad y minimizar el impacto ambiental. En Frigoporcinos Bello, reconocemos la importancia de una administración responsable del agua y de los afluentes generados por nuestras operaciones.

Este informe aborda nuestras estrategias y prácticas para la gestión del agua y el tratamiento de afluentes, detallando las iniciativas implementadas para optimizar el uso del agua, reducir el consumo, y garantizar que los efluentes sean tratados adecuadamente antes de su liberación al medio ambiente.

A través de un enfoque integral que incluye la adopción de tecnologías avanzadas, procesos de reutilización y reciclaje, y un riguroso cumplimiento de las normativas ambientales, Frigoporcinos Bello se compromete a mantener altos estándares de sostenibilidad en todos sus procesos hídricos.



POLITICA AMBIENTAL



Procesos usados para hacer un seguimiento de la eficacia de las medidas

➔ MEDIDAS DE REDUCCIÓN DE CONSUMO DEL AGUA

La medición del sistema de abastecimiento se enfoca en la medición interna con macromedidores para hacer el respectivo control. Allí se realizan mediciones permanentes a la salida del tanque de almacenamiento, así como el control de los volúmenes en diferentes puntos de la red, con los cuales se sectoriza y se registran las relaciones entre consumos y pérdidas en cada ramal.

➔ EQUIPOS, SISTEMAS E IMPLEMENTOS DE BAJO CONSUMO:

Este componente se enfoca principalmente en los implementos, equipos y dispositivos que la empresa del acueducto instale al interior del sistema productivo, tales como válvulas y grifos con empaques que reducen el consumo, inodoros ahorradores. Para lo cual, se elaborará un plan de educación y sensibilización para los colaboradores para la ejecución de esta actividad, con el fin de beneficiar el ahorro de agua mediante tecnología e implementos en la línea de producción.

➔ PROTECCIÓN DE ZONAS DE MANEJO ESPECIAL

La zona de recarga hídrica o nacimientos de las fuentes hídricas que surten la organización, es un área con laderas protegidas para garantizar la oferta hídrica en la microcuenca. Esta zona varía desde la cota 2700 msnm hasta los 2800 msnm aproximadamente, lo cual denota una cobertura con vegetación nativa en proceso de recuperación, gracias a la voluntad de los propietarios de los predios en ceder parte de su predio para protección de dicha microcuenca.

Esta zona conformada morfológicamente como una colina, es de protección especial ya que es surtidora en todas sus vertientes, de diferentes acueductos y fincas cercanas. Además, se encuentra en la línea divisoria entre los municipios de San Pedro, Bello y Medellín, línea que es marcada por la divisoria de aguas.

Para lo cual la organización realiza el monitoreo permanente al estado del estado de las fuentes abastecedoras, para lo cual realizamos control y manejo de posibles contaminaciones por vertimientos líquidos provenientes de procesos agrícolas en la zona.

➔ SISTEMA HIDRÁULICO Y DE POTABILIZACIÓN

Con el apoyo del personal del Departamento de Gestión Ambiental se desarrollan todas las operaciones sanitarias y de mantenimiento básico al sistema hidráulico en general, diario se realiza inspección a todo el sistema desde la captación (adición de químicos, cambio de accesorios y reparación de daños posibles de ser arreglados), sin embargo, cuando se trata de fallas operacionales o por optimización y/o sustitución de elementos especiales, el mantenimiento se realiza a través de proveedores según la necesidad

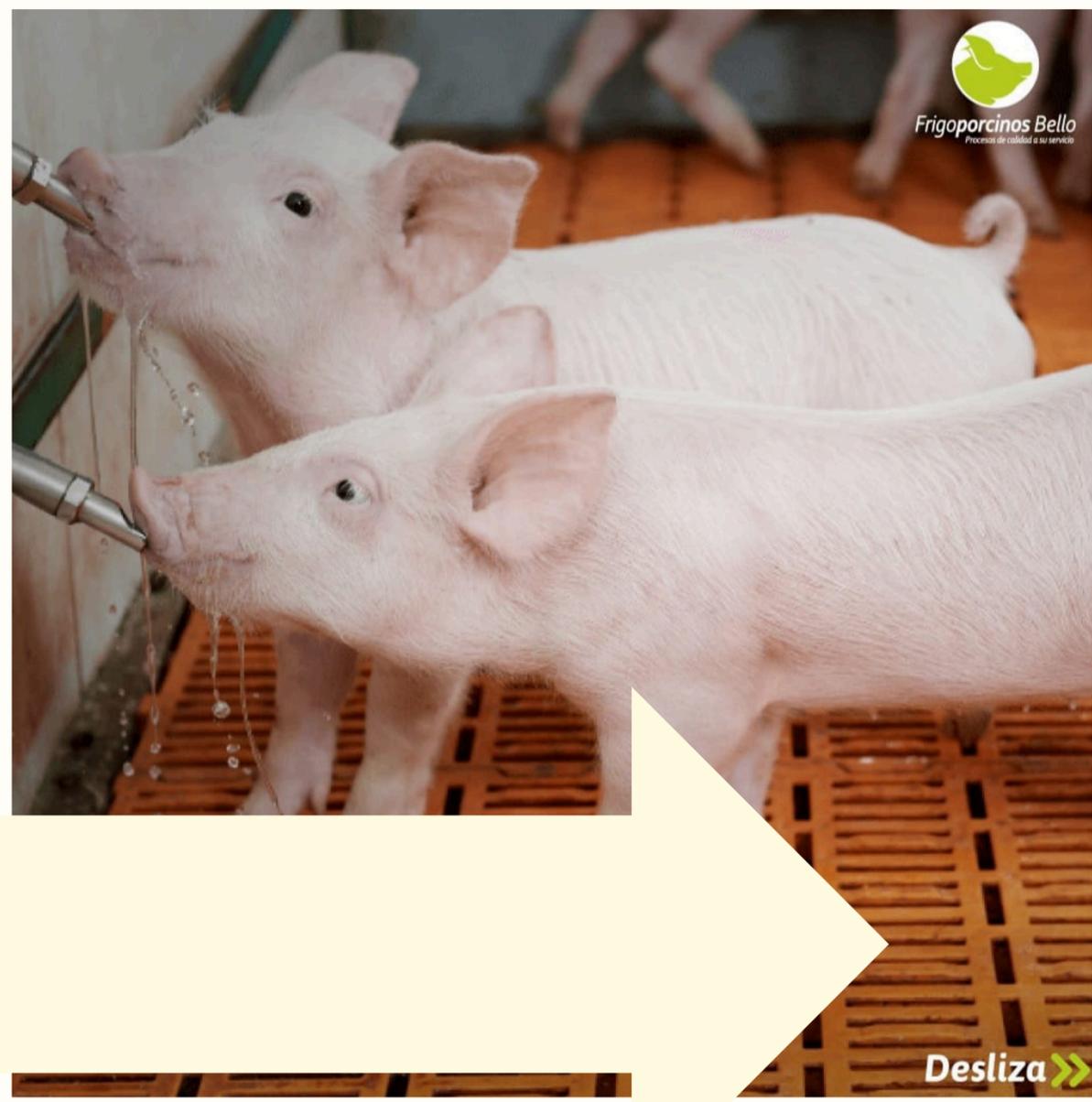


METAS, OBJETIVOS E INDICADORES USADOS PARA EVALUAR EL PROGRESO

Realizar un programa para el uso eficiente y ahorro del agua en la Empresa FRIGOPORCINOS BELLO S.A.S. que cumpla con la ley 373 de 1997. Resolución 0631 de 2015 y otros requisitos aplicables que propendan por la sostenibilidad de las microcuencas de donde captamos el agua.

● *objetivos específicos*

- determinar la demanda hídrica en todas las dependencias que componen la organización.**
- Implementar estrategias para garantizar el control, reducción de pérdidas y adecuado uso del agua empleada durante el proceso y la contaminación en la fuente de abastecimiento por vertimientos líquidos y residuos sólidos.**
- Formular planes y programas que ayuden a la recuperación, preservación, conservación y vigilancia de las fuentes hídricas.**
- Definir metas que permitan establecer la reducción del consumo y las pérdidas del sistema.**
- Establecer y ejecutar planes de monitoreo, control y seguimiento a la calidad del recurso hídrico en todos los sistemas de tratamiento.**



La eficacia de las medidas, incluido el avance hacia la consecución de las metas y los objetivos;

Calidad del agua, ciclo hidrológico, contaminación del agua y métodos de medición.

Capacitaciones a los colaboradores en prácticas sencillas de ahorro de agua en la vida cotidiana, como aseo, alimentación; en sus mismos puestos de trabajo, los cuales les ayudaran a usar menos cantidad de agua de lo habitual, sin afectar la calidad de vida, promoviendo así la reducción en el consumo.

Tecnologías para el ahorro del agua.

Presentación de charlas e información relacionada con nuevos métodos, implementos y uso de nuevas tecnologías en accesorios domésticos ahorradores de agua que se van a instalar en las plantas de beneficio. El objeto es motivar a los colaboradores a que conozcan los avances en dispositivos ahorradores de agua, con lo cual podrán evitar pérdidas y generar ahorros significativos en el tratamiento.

Entrega de cartillas, volantes o plegables informativos.

Impresión de alguna información con contenido educativo y ambiental de gran importancia respecto al manejo y ahorro del agua, de acuerdo a las políticas ambientales, calidad y de seguridad y salud en el trabajo.

Lecciones aprendidas y cómo se han incorporado a las políticas y los procedimientos operativos de la organización.



Programa para el uso eficiente y ahorro del agua (PUEAA)", temas relacionados con la política ambiental de la Empresa, como lo son el contexto del agua en el planeta y agua vertida, esto se realiza desde el proceso de inducción al iniciar labores en nuestra empresa y durante el proceso productivo de acuerdo con el plan de capacitaciones elaborado por el departamento de calidad.

Control in situ respecto al uso eficiente del agua y manejo de aguas vertidas (durante las operaciones sanitarias y durante el proceso de sacrificio y faenado), barrido en seco y posterior enjuague.

Describir cómo la participación de los grupos de interés ha influido en las medidas adoptadas (3-3-d) y cómo ha informado si estas han sido efectivas (3-3-e)..



Actualmente, dentro del marco de su Responsabilidad Social hacia los grupos de interés, FRIGOPORCINOS BELLO S.A.S ha realizado actividades que superan los requisitos legales. Como resultado, diferentes entidades de control y territoriales han reconocido estas iniciativas desde 2019 a través de Certificados de Compromiso Ambiental otorgados por la Secretaría de Medio Ambiente del municipio de Bello y el AMVA (Área Metropolitana del Valle de Aburrá). Este reconocimiento destaca a la empresa como líder en el sector agropecuario en aspectos ambientales, sociales y económicos del Valle de Aburrá. Estas acciones han fortalecido nuestras líneas de acción, mejorando la calidad de nuestros servicios y promoviendo el bienestar de nuestros colaboradores y la protección del medio ambiente.

contenido 303-1 Interacción con el agua como recurso compartido

La interacción de nuestra empresa con el recurso hídrico inicia con el aprovechamiento racional de Las quebradas La Echavarría y El Barro, afluentes de la quebrada La Garcia, las cuales tienen su origen en La Serranía de Las Baldías, esta se encuentra localizada en la vereda Sabanalarga del único corregimiento que tiene el municipio de Bello, San Félix. Esta vereda cuenta con varios sectores, entre ellos el de San Félix centro que es donde está ubicada la iglesia, desde este punto hasta la serranía hay 7 KM por carretera destapada. A lado y lado de la carretera y durante todo el recorrido se pueden observar fincas lecheras, potreros y una gama de verdes (pastos), más arriba ya próxima la serranía, se puede observar una abundante vegetación y gran variedad de especies, en la que curiosamente predominan las orquídeas. Las Baldías se constituyen en la máxima altura del municipio, 3150 metros sobre el nivel del mar.

El nacimiento y el cauce de las quebradas La Echavarría y el Barro, cuentan con una buena cobertura vegetal (bosque de galería), que se caracteriza por abundancia de árboles nativos y algunas especies introducidas como eucaliptos y pinos; todo esto dentro de una matriz de pastos o potreros que hacen parte del predio donde se encuentra localizada la bocatoma de la empresa. Dichas quebradas se unen y desembocan en la quebrada la García, a su vez esta descarga sus aguas sobre el río Aburrá.

Desde la captación se alimenta el tanque desarenador, luego mediante redes de conducción se lleva el agua hacia la PTAP (Planta de Tratamiento de Agua Potable) donde se desarrollan las actividades de coagulación, floculación, sedimentación, filtración y cloración para luego ser almacenada el agua potable, en los tanques correspondientes. El sistema de bombeo se encarga de impulsar y distribuir a los diferentes sitios donde se requiera llevar el agua tratada y con la presión suficiente.

uso del recurso hídrico

El recurso hídrico en FRIGOPORCINOS BELLO S.A.S, se utiliza principalmente en los procesos:

- Administración.
- Planta de Beneficio de porcinos.
- Planta de acondicionamiento de subproductos cárnicos.
- Limpieza y Desinfección.
- Procesos industriales (plantas de tratamiento de aguas, calderas, centro de acopio de residuos sólidos industriales).

PRINCIPALES USOS DEL RECURSO HÍDRICO

- Corrales: Porcinos: 1800 animales.
- Planta de beneficio de porcinos es de: 1800 animales.
- Planta de acondicionamiento de subproductos cárnicos.
- Limpieza y Desinfección.

Para el proceso de vertimiento se recibe el agua residual de las plantas en Tanques de Alivio existentes, Una Bomba Sumergible envía el Agua Residual a los separadores de sólidos, el agua pasa sin sólidos suspendidos al tanque Digestor en el cual se reciben y mezclan las aguas de los diferentes procesos, de las Plantas No. 1 y No. 3 y No. 2, Un soplador le inyecta aire mediante difusores, un cultivo bacterial degrada la materia orgánica y la prepara para ser separada por medios fisicoquímicos. Una batería de bombas tipo autocebante para aguas negras (BA), succiona el caudal a tratar y lo pasa al mezclador estático, Una bomba dosificadora inyecta el coagulante al agua residual cruda, y una bomba dosificadora le inyecta el floculante, el agua con la mezcla de reactivos (coagulante y floculante) pasa al tanque de sedimentación en el cual son separados los contaminantes, el agua efluente del sistema se conduce por una tubería de 6" al Tanque de Contacto de Ozono en el cual se inyecta ozono mediante difusores, el agua pasa a la caja de inspección final y de allí a la fuente receptora. Los lodos generados pasan al Sistema de Deshidratación mediante Filtro prensa, El filtrado se une al agua residual tratada y la torta de lodos a disposición final.

Como ya hemos mencionado con antelación, los impactos asociados a nuestra operación son el agotamiento del recurso hídrico y la afectación del cuerpo de agua receptor.



CONTENIDO 303-2: GESTIÓN DE LOS IMPACTOS RELACIONADOS CON EL VERTIDO DE AGUA

Se proyectó realizar un vertimiento sobre la quebrada El Barro, en el cual se descargarán los residuos líquidos provenientes del tratamiento realizado por la planta de tratamiento de aguas residuales industriales, para realizar la legalización del vertimiento a la quebrada es necesario realizar un estudio hidrológico y un cálculo hidráulico con base en las secciones de la quebrada El Barro, con levantamiento topográfico y proyectar la obra hidráulica para dicha descarga.

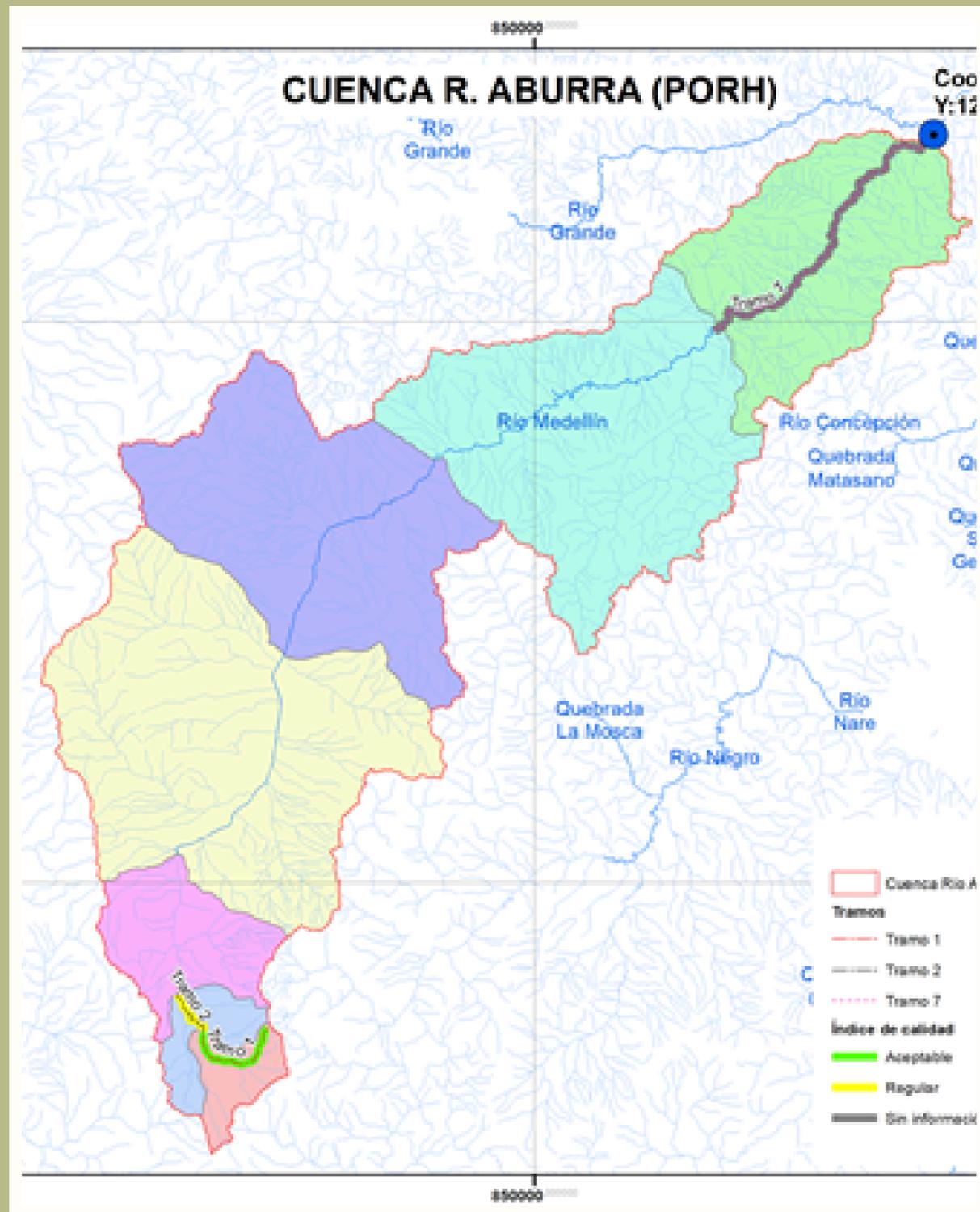
No se desarrolló ningún estándar o directriz interna todo lo relacionado con los estudios para el análisis ambiental del vertimiento fue realizado por una empresa externa.

Para el desarrollo de los estudios se tuvo en cuenta todos los estándares necesarios de la cuenca hidrográfica de nuestro territorio

Para el estudio hidrológico de caudales máximos se utilizó información de la estación pluviométrica Fabricato, y 4 metodologías de cálculo diferentes, de las cuales se seleccionó el resultado más acorde con respecto a las características de la cuenca en estudio.

Posteriormente, con el valor del caudal máximo seleccionado, la topografía y demás información topológica e hidráulica característica de la zona se procede con la modelación de la quebrada en el tramo de estudio con ayuda del programa HEC-RAS V 4.1.

El software usado para realizar el MDT, fue desarrollado por un grupo interdisciplinario de los posgrados en Aprovechamiento de Recursos Hidráulicos y Sistemas de la Universidad Nacional de Colombia – Sede Medellín. HidroSIG potenciado por MapWindowGIS es un paquete que modela algunas variables hidrometeorológicas, genera cuencas y con la unión de algoritmos genera un balance hidrológico a largo plazo.



PERFIL DE MASA RECEPTORA

GENERALIDADES

Municipios de influencia:
Primavera, Ancón Norte

Oficina Territorial:

Aburrá Norte – Sur.

Cuenca mayor:

Río Porce, Río Nechí

Coordenadas a cierre de cuenca:

X: 874874

Y: 1216653

Altitud (m.s.n.m.):

1100

Caudal a cierre de Cuenca:

2.200 L/s

Carga contaminante vertida TR (2022)

DBO5: 8.061.838 Kg/año

SST: 5.603.097 Kg/año

Cuenca Con PORH

Adoptado mediante resolución Corporativa Adoptado

040-RES1910-6158 y con vigencia 2019-2030

CONTENIDO 303- 3 LA EXTRACCIÓN DE AGUA TOTAL DE TODAS LAS ÁREAS EN MEGALITROS, Y UN DESGLOSE DE ESTE TOTAL SEGÚN LAS FUENTES

AGUAS SUPERFICIALES

Extracción de agua según fuente	Unidad	Año 2022	Año 2023	Variación con respecto al año -1
Agua superficial (total)	ML	114,512	112,300	2,212
Agua dulce	ML	No aplica	No aplica	No aplica
Otras aguas	ML	No aplica	No aplica	No aplica
Agua subterránea (total)	ML	No aplica	No aplica	No aplica
Agua dulce	ML	No aplica	No aplica	No aplica
Otras aguas	ML	No aplica	No aplica	No aplica
Agua marina (total)	ML	No aplica	No aplica	No aplica
Agua dulce	ML	No aplica	No aplica	No aplica
Otras aguas	ML	No aplica	No aplica	No aplica
Agua producida (total)	ML	No aplica	No aplica	No aplica
Agua dulce	ML	No aplica	No aplica	No aplica
Otras aguas	ML	No aplica	No aplica	No aplica
Agua de terceros (total)	ML	No aplica	No aplica	No aplica
Agua dulce	ML	No aplica	No aplica	No aplica
Otras aguas	ML	No aplica	No aplica	No aplica



recopilado de datos

La empresa recopila la información mediante el llenado de registros de cada uno de los procesos relacionados con la medición de las cantidades de agua tratada que ingresa al sistema. Luego, esta información se descarga en bases de datos en formato Excel, que contienen las fórmulas y metodologías básicas para realizar los cálculos necesarios.

Requerimientos de recopilación: Actualmente, la entidad no cuenta con las metodologías necesarias para analizar las zonas de estrés hídrico. Estamos desarrollando una estrategia para identificar las variables exactas que proporcionen la información requerida para cumplir con este objetivo

Consumo de agua según fuente	Unidad	Todas las zonas	Zonas con estrés hídrico
Agua superficial (total)	ML	103,450	No aplica
Agua subterránea (total)	ML	No aplica	No aplica
Agua marina (total)	ML	No aplica	No aplica
Agua de terceros (total)	ML	No aplica	No aplica
Vertido total de agua <u>Agua superficial + agua subterránea + agua marina + agua de terceros (total)</u>	ML	No aplica	No aplica
Vertido de agua clasificado según agua dulce u otras aguas		No aplica	No aplica
Agua dulce	ML	No aplica	No aplica
Otras aguas	ML	No aplica	No aplica

vertido del agua contenido 303-4



El vertido de agua total en todas las zonas (en megalitros) y un desglose de este total según los siguientes tipos de destino, si procede:

- i) Aguas superficiales;

consumo del agua contenido 303-05

La empresa realiza la recopilación de la información mediante el diligenciamiento de los registros de cada uno de los procesos relacionados con la mediciones de las cantidades de agua tratada que ingresa al sistema. Posteriormente se descarga la información en las bases de datos en formato Excel, las cuales tienen las formulas y metodologías básicas para realizar los cálculos correspondientes.

Requerimientos de recopilación: Actualmente la entidad realiza las caracterizaciones de aguas residuales industriales con laboratorios certificados para entregar a las autoridades ambientales los cálculos necesarios asociados a las metas de carga contaminante de la cuenca la quebrada el barro, con el fin de cumplir con los límites máximos permitidos en la descarga a la fuente receptora.

Consumo de agua según fuente	Unidad	Todas las zonas	Zonas con estrés hídrico
Consumo total de agua	ML	112.300	No aplica
Cambio en el almacenamiento de agua, siempre que se haya identificado que el almacenamiento de agua genera un impacto significativo relacionado con el agua.	ML		No aplica

GESTION DE RESIDUOS

➔ *compostaje, residuos organicos, generacion de olores en el proceso*

El proceso de compostaje dentro de la organización es una de las actividades que genera impactos potencialmente negativos en materia de aire, debido a que su degradación genera olores ofensivos y es materia de estudio por la dinámica social, debido al incremento de asentamientos en dicha zona al igual que internamente dentro de la organización, por ende es una actividad que requiere un control y seguimiento continuo para evaluar las mejoras y los puntos críticos de control.

➔ *impacto en las actividades comerciales*

Como resultado de nuestras actividades comerciales, se evidencia de incremento de dichos olores, ya que la recolección de este residuo al ser removida y dispuesta en los medios de transporte genera una mínima afectación en los olores. Es importen aclarar que dicho incremento solo se presenta 4 veces en el año.





PRINCIPIOS

El manejo de los residuos se rige, entre otros, por los principios de bioseguridad, gestión integral, precaución, prevención y comunicación del riesgo.



CONDICIONES GENERALES

Para el manejo de los residuos generados en los procesos internos de la empresa, se debe contar con instalaciones, elementos, áreas y procedimientos tanto escritos como implementados que garanticen una eficiente labor de separación, recolección, conducción, transporte interno, almacenamiento, evacuación, transporte externo y disposición final de los mismos y deberá contar con registros para su verificación. Este programa, se desarrollará cumpliendo con los lineamientos establecidos en el decreto 1500 de 2007 y la legislación ambiental vigente.



COMPONENTE DE PLANEACIÓN

Corresponde al desarrollo de los procedimientos para prevenir, minimizar, aprovechar y gestionar adecuadamente los residuos generados; hacen parte de este componente las siguientes actividades:



ADOPCIÓN DEL COMPROMISO INSTITUCIONAL

La Gerencia de FRIGOPORCINOS BELLO S.A.S. asume las disposiciones establecidas en la normativa sanitaria y ambiental vigente, dispone para ello al Departamento de Gestión Ambiental.

gestión ambiental



IMPACTOS NEGATIVOS POTENCIALES-MITIGACION

Generar entre los colaboradores apropiación sobre manejo adecuado de los residuos sólidos, para ser más eficientes en este, al igual que mejoramiento de los procesos internos, con el fin de determinar la estrategia de productividad economía más viable para la empresa.

- Participar con la comunidad en la protección y el cuidado del medio ambiente, para la preservación de las zonas rivereñas, especialmente en la limpieza de quebradas.
- Promover actividades de capacitaciones y entrenamiento con el fin de generar personal más competente y responsable respecto a todas las acciones relacionadas con el manejo de los residuos sólidos.



LECCIONES APRENDIDAS

Los temas mencionados se profundizan y explican con más detalle en los eventos y actividades desarrollados con los colaboradores y la comunidad de la zona de influencia de la empresa, bajo la iniciativa y aprobación por parte del departamento de gestión ambiental. Para el control y seguimiento a estas actividades se llevan a registros de listados de asistencia.

Capacitación a todo el personal desde un contexto de gestión ambiental y lectura del territorio. En particular sobre el “Plan Integral de Manejo de Residuos Sólidos”, temas relacionados con la política ambiental de la Empresa, como lo son el contexto actual sobre los desechos urbanos, esto se realiza desde el proceso de inducción al iniciar labores en nuestra empresa y durante el proceso.

Control in situ respecto al manejo adecuado de residuos sólidos (durante las operaciones sanitarias y durante el proceso de sacrificio y faenado), barrido en seco y posterior enjuague.



SEGUIMIENTO Y EFICACIA DE LAS MEDIDAS

El departamento de gestión ambiental desarrolla la documentación e implementación del Plan de manejo integral para los residuos generados durante las actividades de la empresa. Toma las acciones correctivas a que haya lugar, en el marco de la implementación del Plan de manejo integral de residuos sólidos.

Elabora informes y reportes de las actividades relacionadas con la gestión integral de residuos sólidos, las mismas estarán a disposición de las autoridades de inspección, vigilancia y control.



METAS, OBJETIVOS E INDICADORES PARA EVALUAR EL PROCESO

Establecer los procedimientos, procesos, actividades y/o estándares que se deben adoptar y realizar en la gestión integral de los residuos generados en el desarrollo de las actividades de producción en FRIGOPORCINOS BELLO S.A.S. con base en el artículo 2 del Decreto 351 de 2014 “Por el cual se reglamenta la gestión integral de los residuos generados en la atención en salud y otras actividades”.

Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos contenido 306- 1

Residuos sólidos generados en proceso		
Nº	RESIDUOS	MEDIDA DE CONTROL
1	Bolsas plásticas contaminadas con excretas, sangre, etc	En el proceso se generan bolsas plásticas contaminadas con excretas y sangre, y se genera una por cada cerdo que se sacrifica. Dichos residuos se disponen en una máquina que separa la sangre de la bolsa, esta última es aprovechada en el sector de maderas plásticas
2	Chatarra, material reciclable	Se genera chatarra debido a los cambios de infraestructura que se ha hecho, pero también los otros materiales reciclables que se generan, los dispone el mismo proveedor
3	RAEES	Residuos electrónicos almacenados los cuales se entregan a la empresa encargada para su tratamiento y disposición final.
4	RESPEL	Aceites y luminarias almacenados los cuales se entregan a la empresa encargada para su tratamiento y disposición final.
5	Dotación del personal	Cada 4 meses se entrega dotación nueva al personal, entre la ropa y los elementos de protección personal y esto genera residuos de tela después de hacer destrucción de marca
6	Residuos orgánicos	Actualmente se tiene un proceso de compostaje interno para los residuos orgánico, el cual no es comercial sino que se utiliza internamente y se entrega como donación, los principales que se utilizan ahí son excretas de los cerdos. Como medida de control se utilizan bacterias para control de olores y aceleración de la descomposición.
7	Material particulado	En el proceso de compostaje requieren material particulado de madera que pueda usarse para estabilizar la cantidad de nitrógeno que tiene el proceso.

Los insumos, las actividades y los productos resultantes que dan o podrían dar lugar a estos impactos;

ACCIONES PLANTEADAS	
Actividades sugeridas que permiten mejorar el aprovechamiento de los residuos generados al interior de la organización	
Nº	Actividad
1	Realizar un aforo para saber las cantidades que se generan y el peso que se tiene de este residuo, tomar fotos a los residuos de este material
2	fichas técnicas de las bolsas plásticas y de la dotación del personal (botas de dotación y la ropa
3	Revisar opciones para la comercialización de chatarra y material reciclable que sean una mejor opción en cuanto a los tiempos de respuesta y los certificados de disposición y aprovechamiento
4	Realizar un inventario de los RAEES, tomar fotos y pesar estos residuos
5	Revisar empresas que puedan cumplir con cumplir con la recuperación de materiales que surgen de los RAEES
6	Revisar las cantidades de acumuladas que se tienen de aceites usados (revisar si están mezclados o tienen agua) y luminarias, tomar fotos
7	Revisar con otras empresas que puedan proveer el material y hacer las conexiones

Si estos impactos se relacionan con residuos generados en las actividades propias de la organización o residuos generados aguas arriba o aguas abajo en su cadena de valor.

Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos contenido 306-2



Diagnóstico en economía circular	Identificación de oportunidades circulares en las organizaciones
Mapeo y caracterización de residuos	Acompañar en el mapeo y caracterización de residuos en las organizaciones
Asistencia técnica en innovación	Acompañar en el establecimiento de estrategias y acciones para el aprovechamiento de residuos
Asistencia técnica en implementación de acciones	Aplicación de diagnóstico de salida y asistencia técnica en la implementación de estrategias y acciones definidas
Sensibilización	Promover la generación de cultura en sostenibilidad a nivel organizacional
Entrenamiento en caracterización de residuos	Esta formación busca realizar un mapeo de entradas y salida dentro de las diferentes etapas del ciclo de vida de los sistemas productivos de las empresas, teniendo un estimado de cantidades por cada entrada y salida para obtener una caracterización de los procesos
Entrenamiento en cadenas de valor	Capacitar en las cadenas de valor dentro de la economía circular
Encuentros grupales para conexión	Conectar y generar soluciones colectivas por tipo de residuo



SOSTENIBLES



Frigoporcinos Bello
Procesos de calidad a su servicio

Identificación y descripción de alternativas de aprovechamiento, tratamiento y/o disposición final.

La empresa SANIMAX recibe los residuos industriales como lo son la sangre, pelos, decomisos, cascotes, desperdicios con sus respectivas marcas, los cuales son transformados para el aprovechamiento industrial.

Todos los residuos con características de riesgo biológico son tratados de manera que no representen ningún tipo de peligro y son almacenados temporalmente hasta que se realice su recolección por parte de la empresa ASEI para una correcta disposición final.

Los residuos orgánicos son aprovechados para la producción de bioabono, los cuales son gestionados por un tercero para su transformación final en enmiendas agrícolas.

Los residuos que hacen parte de materiales reciclables se disponen en bodegas de almacenamiento temporal donde son correctamente separados y embalados para luego ser comercializados.

Los residuos ordinarios son recolectados diariamente y dispuestos en centros de acopio temporal, de donde son recogidos por la empresa INTERASEO con una frecuencia de día por medio, para ser posteriormente trasladados hasta un relleno sanitario.

Nota: Todas las empresas mencionadas hacen entrega de los respectivos certificados de disposición final y/o tratamiento.

Los procesos utilizados para recopilar y controlar datos sobre residuos.

La información relacionada con la recolección y cuantificación de los residuos sólidos industriales se registrará en el Software de trazabilidad en la siguiente ubicación: INFORME DE DESPACHO DE RESIDUOS.

Para el control de los residuos industriales se cuenta con dos básculas en cada una de las plantas, en este punto se realiza el pesaje los subproductos industriales, posteriormente mediante el Software de trazabilidad se registra los pesos de las diferentes clases de residuos sólidos industriales como lo son: Sangre, pelos, decomisos, cascotes, desperdicios con sus respectivas marcas y destinatarios.

De acuerdo con las normas de seguridad industrial se definen las medidas de seguridad y los elementos de protección personal a tener en cuenta para trasladar y almacenar los residuos, para lo cual solo se permite la acción del personal autorizado.

RESIDUOS GENERADOS/ RESIDUOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN/ RESIDUOS A ELIMINAR CONTENIDO 306-4 Y 306-5



Contenido 306-3: Residuos generados

Composición de los residuos	Unidad	Residuos generados
Biosólidos	t	348.450
Reciclaje	t	3.520
Residuos industriales	t	3.739.704
Bioabono	t	250.000
Residuos peligrosos	T	5.354.9
Residuos no peligrosos	t	76.750
Total	t	4.423.778

Contenido 306-4: Residuos no destinados a eliminación

Material	Unidad	Residuos no destinados a eliminación
Biosólidos	t	348.450
Reciclaje	t	3.520
Residuos industriales	t	3.739.704
Bioabono	t	250.000
Total	T	4.341.674

Tipo	Método	Unidad	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total
Residuos peligrosos	Preparación para la reutilización	t	No aplica	No aplica	
Residuos peligrosos	Reciclaje	t	No aplica	No aplica	
Residuos peligrosos	Otras operaciones de valorización	t	No Aplica	No Aplica	
Residuos peligrosos	Total	t	No Aplica	No Aplica	
Residuos no peligrosos	Preparación para la reutilización	t	No aplica (Biosólidos)	Aplica	348.450

Residuos no peligrosos	Reciclaje	t	No aplica	Aplica	3.520
Residuos no peligrosos	Otras operaciones de valorización	t	No aplica (Industriales)	Aplica	3.739.704
Residuos no peligrosos	Preparación para la reutilización	t	Aplica (Bioabono)	Aplica	250.000
Residuos no peligrosos	Total	t	No aplica		76.750
Total	Total	t			4.418.424



RESIDUOS GENERADOS/ RESIDUOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN/ RESIDUOS A ELIMINAR CONTENIDO 306-4 Y 306-5



Contenido 306-5: Residuos destinados a eliminación

Material	Unidad	Residuos no destinados a eliminación
Biosólidos	t	348.450
Reciclaje	t	3.520
Total	t	351.970

Residuos no peligrosos	Incineración (con recuperación energética)	t	No aplica	No aplica	
Residuos no peligrosos	Incineración (sin recuperación energética)	t	No aplica	No aplica	
Residuos no peligrosos	Traslado a un vertedero		No aplica	Aplica	76.750
Residuos no peligrosos	Otras operaciones de eliminación	t	No aplica	No aplica	
Residuos no peligrosos	Sub-Total	t			
Total	Total	t			76.750

Tipo	Método	Unidad	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total
Residuos peligrosos	Incineración (con recuperación energética)	t	No aplica	No aplica	
Residuos peligrosos	Incineración (sin recuperación energética)	t	No aplica	Aplica	5.023
Residuos peligrosos	Traslado a un vertedero	t	No aplica	No aplica	
Residuos peligrosos	Otras operaciones de eliminación	t	No aplica	No aplica	331.9
Residuos peligrosos	Sub-Total	t			5.354.9

**NUESTRA GESTION SOCIAL ON TENIDO 2-7 EMPLEADOS Y
CONTENIDO 401-1 CONTRATACIONES DE NUEVOS EMPLEADOS**

➔ *Durante el año 2023 se realizaron 144 contrataciones*



Por Rango de Edad				
18 a 30	31 a 40	41 a 50	51 a 60	Mayores a 60
100	28	13	3	0

Por Genero	
Femenino	Masculino
37	107

Ingresos / número total de empleados

$144 / 190 = 0.75$

b) La cantidad total y la tasa de rotación de personal durante el periodo objeto del informe, por grupo de edad, género y región.



ROTACION

Durante el año 2023 se realizaron se desvincularon 129 colaboradores

Por Rango de Edad

18 a 30	31 a 40	41 a 50	51 a 60	Mayores a 60
77	29	13	8	2

Por Genero

Femenino	Masculino
31	98

Indicador de rotación

De empleados que salen del trabajo durante el período de 12 meses ÷ número real promedio de empleados durante el mismo período

$$129 / 190 = 0.69$$

Contenido 401-2: Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales



- a) Prestaciones que son habituales para los empleados a tiempo completo de la organización, pero que no se dan a los empleados temporales o a tiempo parcial, clasificadas por ubicaciones de operación significativas. Estas incluyen, como mínimo:
- i) Seguro de vida;
 - Frigoporcinos Bello cuenta con aliados comerciales como Seguros Sura y Seguros Bolívar para que los colaboradores puedan acceder a sus beneficios y el valor de dichos beneficios serán descontados por nómina.
 - ii) Asistencia sanitaria;
 - Los colaboradores son afiliados a todo el sistema de seguridad social, en donde tienen servicios de eps o arl según corresponda la situación.
 - iii) Cobertura por incapacidad e invalidez;
 - Las eps y la arl pagara el valor correspondiente a las incapacidades según el origen de la misma y a su vez los colaboradores gozan de remuneración extra por parte de los seguros de vida teniendo en cuenta sus términos y condiciones.
 - iv) Permiso parental;
 - Es otorgado a nuestros colaboradores en el momento del nacimiento del hijo o de la debida adopción, tal y como lo señala la normatividad vigente.
 - v) Previsión para la jubilación;
 - Nuestros colaboradores no cuentan con la previsión para la jubilación, el único aporte que se realiza es el de seguridad social.
 - vi) Participación accionarial;
 - La participación accionaria de la organización está en cabeza de los fundadores de la organización, ningún otro colaborador participa de la misma.
 - vii) Otros.
- b) La definición utilizada para "ubicaciones de operación significativas".
- Requerimientos de recopilación:
- Al recopilar la información especificada en el Contenido 401-2, la organización informante debe excluir las prestaciones en especie, como la existencia de instalaciones deportivas o de atención infantil, comidas gratuitas durante las horas de trabajo y programas similares de bienestar para los empleados en general.

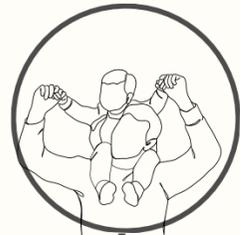


CONTENIDO 401-3 PERMISO PARENTAL

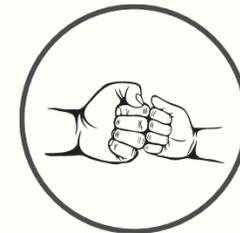
EN EL 2023 SOLO HOMBRES SE ACOGIERON AL PERMISO PARENTAL, NINGUNA MUJER PIDIO SU USO



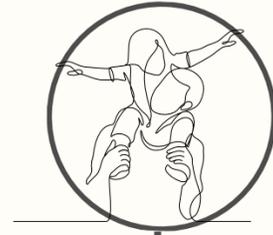
En el año 2023 (1) hombres de nuestro personal SOLICITARON a la licencia parental



En el año 2023 (1) hombres de nuestro personal ACCEDIERON a la licencia parental



En el año 2023 los (1) hombres que accedieron al permiso parental RETOMARON sus funciones luego de terminar la licencia.



el colaborador que accedió al permiso parental sigue laborando con la empresa



CONTENIDO 2-7: EMPLEADOS

Tipo de Contrato	Masculino	Femenino	Total
Termino Fijo	128	45	173
Indefinido	4	5	9
Por Obra y Labor	0	0	0
Aprendizaje	4	4	8

CONTENIDO 2-08 TRABAJADORES QUE NO SON EMPLEADOS



contador (prestación de servicios)

contador, que lidera el equipo contable y atiende todos los requerimientos contables para la ejecución de los diferentes procedimientos organizacionales.



revisor fiscal (prestación de servicios)

revisor fiscal, que avala las decisiones contables y audita los procesos



mantenimiento (outsourcing)

El outsourcing dedicada a la prevención, control y reparación de los espacios locativos y diferente maquinaria de la organización.



En Frigoporcinos Bello SAS, hemos implementado un Sistema de Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo (SG-SST) para garantizar la protección y el bienestar de todos nuestros trabajadores.

i) Si el sistema se ha puesto en marcha por requerimientos legales y, en tal caso, una lista de dichos requerimientos;

Sí, el SG-SST ha sido implementado en cumplimiento con los requerimientos legales vigentes en Colombia. Los principales requerimientos legales incluyen:

- 1.Ley 1562 de 2012: Por la cual se modifica el sistema de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional.
- 2.Decreto 1072 de 2015: Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, específicamente el Capítulo 6, que establece los lineamientos para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- 3.Resolución 0312 de 2019: Por la cual se definen los estándares mínimos del SG-SST.

Nuestro sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo está diseñado para cubrir de manera integral a todos los trabajadores, actividades y lugares de trabajo, sin excepción. Todos los trabajadores, sin importar su tipo de contrato o ubicación, están incluidos en el sistema y son objeto de las mismas políticas, procedimientos y medidas de seguridad y salud en el trabajo.El alcance de nuestro SG-SST pretende involucrar a todos los niveles de la organización, desde la alta dirección hasta los trabajadores.



Frigoporcinos Bello
Procesos de calidad a su servicio

CONTENIDO 403-2 IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES

En Frigoporcinos Bello SAS, la identificación de peligros y la evaluación de riesgos se realizan de manera periódica y esporádica a través de los siguientes procesos:

1.

Inspecciones regulares en todas las áreas de trabajo para identificar condiciones inseguras y actos inseguros.

Estándares de seguridad o ARO para identificar posibles peligros asociados con cada paso.

Participación de líderes y trabajadores en el reporte y análisis para garantizar la identificación completa de riesgos.

Revisión de Incidentes y Accidentes para identificar condiciones y actos inseguros e implementar medidas correctivas

La identificación de peligros y evaluación de riesgos dentro de nuestro Sistema de Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo aplica la jerarquía de controles basados en la norma técnica colombiana GTC 45, que nos permite eliminar o reducir los peligros y minimizar los riesgos;

a. Eliminación: Se busca eliminar el peligro por completo, modificando el proceso, el equipo o el ambiente de trabajo para que el riesgo ya no esté presente.

b. Sustitución: Se reemplaza el peligro por uno menos peligroso o se utilizan materiales o equipos más seguros.

c. Controles de ingeniería: Se implementan medidas técnicas, como el uso de barreras físicas o sistemas de ventilación, para reducir la exposición al peligro.

d. Controles administrativos: Se establecen procedimientos y políticas para cambiar la forma en que se realizan las tareas o se gestiona el trabajo, con el fin de minimizar la exposición al peligro.

e. Equipo de protección personal (EPP): Cuando no es posible eliminar el peligro o reducirlo mediante otros controles, se proporciona a los trabajadores EPP adecuado para protegerlos de los riesgos.

Como empresa venimos trabajando en la implementación efectiva de estos procesos para prevenir accidentes, enfermedades laborales y mejorar continuamente nuestro SG-SST y poder así garantizar un ambiente laboral seguro y saludable para todos nuestros colaboradores.

Instalaciones
seguras

Trabajo y compromiso



Frigoporcinos Bello
Procesos de calidad a su servicio



notificación de peligros

Fomentamos una cultura de seguridad abierta y confiable en la que todos nuestros colaboradores son conscientes de la importancia de reportar oportunamente peligros o situaciones de peligro. Para la notificación de peligros y riesgos contamos con líneas telefónicas directas, correo electrónico y personal de SST dentro de cada proceso productivo y administrativo, los reportes quedan bajo confidencialidad para evitar represalias por cualquier motivo.

situaciones de peligro

Nuestros colaboradores deben informar a su supervisor inmediato las situaciones peligrosas de manera clara y oportuna en pro de evitar incidentes y accidentes de trabajo, otro canal es la notificación al área de seguridad y salud en el trabajo quien va a procurar siempre el cuidado de nuestros empleados, también como empresa contamos con la participación activa de nuestros empleados por medio del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) quienes dentro de sus funciones adicionales se encargan de recibir y dar trámite a las situaciones de riesgo o peligro que se puedan llegar a presentar.

Como empresa tomamos medidas preventivas y correctivas sobre todos los peligros y riesgos identificados y procuramos proteger a nuestros colaboradores para la no ocurrencia de incidentes o accidentes, con base a estas medidas de control que como empresa tomamos pueden llegar haber cambios en los procesos de trabajo, el uso de equipos de protección personal (EPP) o ser necesaria la capacitación adicional para los trabajadores.

CONTENIDO 403-3: SERVICIOS DE SALUD EN EL TRABAJO

Los servicios de salud en el trabajo que como empresa tenemos a disposición de nuestros empleados son los exámenes médicos de ingreso, periódicos y de retiro, así mismo programas de promoción de la salud y prevención de enfermedades como campañas de concientización y semana de la salud en la cual realizamos diferentes actividades de bienestar en salud en pro del cuidado de nuestros colaboradores, contratistas y visitantes.



CONTENIDO 403-4: PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES, CONSULTAS Y COMUNICACIÓN SOBRE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

➔ La participación de nuestros colaboradores y contratistas la evidenciamos por medio de nuestro comité paritario de seguridad y salud en el trabajo (COPASST), aportando ideas y recomendaciones para la prevención de riesgos laborales, así mismo todos nuestros colaboradores pueden participar en la evaluación de peligros y riesgos, proporcionando información sobre situaciones o tareas que consideren peligrosas.

.





En nuestra compañía existen varios grupos de apoyo en SST, uno de ellos es el COPASST que tiene un papel fundamental dentro de la organización, se reúnen mensualmente y tienen entre otras las siguientes responsabilidades;

- a. Identificar los peligros y evaluar los riesgos laborales en el lugar de trabajo.**
- b. Analizar los incidentes y accidentes ocurridos en la empresa para determinar causas y proponer medidas preventivas.**
- c. Proponer acciones correctivas y medidas de control para eliminar o minimizar los riesgos laborales.**
- d. Promover la capacitación y formación en temas de seguridad y salud en el trabajo para los trabajadores y empleadores.**
- e. Fomentar una cultura de prevención y seguridad en la empresa.**



Otro grupo de apoyo es el Comité de convivencia laboral, es el encargado de promover un ambiente de trabajo respetuoso, inclusivo y libre de acoso y conflictos laborales, se reúnen según la cantidad de casos o situaciones que deban abordarse o como máximo cada tres meses y tienen entre otras las siguientes responsabilidades;

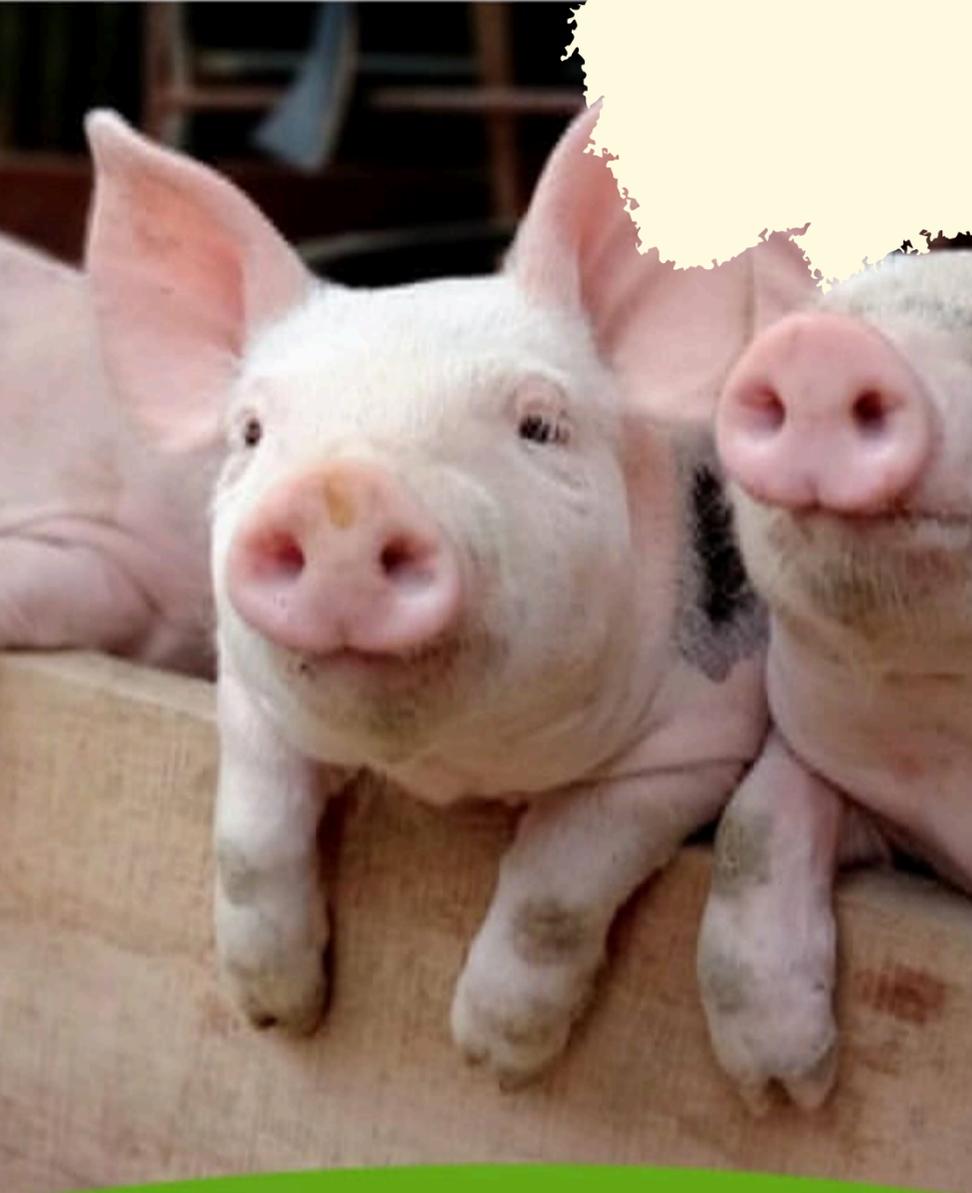
- a. Promover un ambiente de trabajo respetuoso y libre de acoso o discriminación.
- b. Desarrollar políticas y procedimientos para prevenir y abordar situaciones de acoso laboral y conflictos.
- c. Capacitar a los empleados sobre temas relacionados con convivencia laboral y resolución de conflictos.
- d. Investigar y mediar en casos de acoso laboral o conflictos entre trabajadores.
- e. Implementar medidas correctivas y preventivas para mejorar la convivencia en el lugar de trabajo.
- f. Mantener la confidencialidad y objetividad en el manejo de los casos presentados ante el comité.



CONTENIDO 403-5 FORMACION DE TRABAJADORES SOBRE SEGURIDAD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

El plan de formación integral con el cual cuenta la empresa se construye a necesidad y este inicia desde la inducción y reinducción en seguridad y salud en el trabajo, el uso adecuado de los equipos y elementos de protección personal, formación específica sobre cada grupo de riesgo, como lo son biomecánico, psicosocial, químico, eléctrico, mecánico, tareas de alto riesgo, emergencias movilidad, etc.





CONTENIDO 403-6 PROMOCION DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES

La empresa garantiza el pago oportuno de la seguridad social de nuestro personal, y exige el pago y envi6 de dichos soportes a contratistas y visitantes y as6 mismo permite el tiempo para que todos nuestros colaboradores asistan y reciban atenci6n m6dica, consultas con especialistas, ex6menes y procedimientos m6dicos, as6 como medicamentos, se realizan campa1as de promocion y prevenci6n en salud y se hace la semana de la salud .



Frigoporcinos Bello
Procesos de calidad a su servicio

Contenido 403-9: Lesiones por accidente laboral



iv) Los principales tipos de lesiones por accidente laboral;

1. Golpes por o contra objetos
2. Contacto con herramientas u objetos corto punzantes
3. Caídas a nivel (resbalón o tropiezo de causa caída)
4. Caída de objetos
5. Sobreesfuerzo muscular asociado a manipulación de cargas
6. Causado por seres vivos - macroorganismos
7. Exposición o contacto con sustancias químicas
8. Postura forzada o movimiento brusco y/o fallido de un grupo osteomuscular
9. Atrapamiento
10. Exposición o contacto con temperaturas extremas (calor o frío)



Indicador	Año 2022
Total de fatalidades registrables (TRF)	0
Número de lesiones con tiempo perdido (LTI)	
Total de lesiones registrables (TRI)	63
N° de accidentes leves*	60
Número de días perdidos	526

Indicador	Año 2023
Total de fatalidades registrables (TRF)	0
Número de lesiones con tiempo perdido (LTI)	
Total de lesiones registrables (TRI)	59
N° de accidentes leves*	56
Número de días perdidos	665



Indicador	Año 2022
Índice de frecuencia de lesión con tiempo perdido (LTIFR)	
Índice de frecuencia de lesiones registrables (TRIFR)	1.1
Índice de severidad (SR)	6.2
Número de horas trabajadas	

Indicador	Año 2023
Índice de frecuencia de lesión con tiempo perdido (LTIFR)	
Índice de frecuencia de lesiones registrables (TRIFR)	1.1
Índice de severidad (SR)	13.6
Número de horas trabajadas	

COMUNIDADES LOCALES

(Estándar 413 (2016), Contenido 413-1, Contenido 413-2)



Siguiendo el estándar 413 sobre comunidades locales, nuestra responsabilidad social empresarial se enfoca en colaborar estrechamente con diversas organizaciones y fundaciones para promover el bienestar de las comunidades. Trabajamos con la Fundación Pazatiempo para mejorar la calidad de vida de las personas, y colaboramos con otras fundaciones dedicadas al bienestar animal, proporcionando alimentos y otros recursos esenciales. Además, apoyamos a parroquias, escuelas y la policía local, y participamos activamente en la mejora de la infraestructura comunitaria, como la reparación de carreteras.

Nuestro objetivo es no solo cumplir con las normativas ambientales y sociales, sino también liderar con el ejemplo, contribuyendo activamente a un futuro más sostenible y justo para todos. Creemos que al fortalecer nuestras comunidades locales y promover el bienestar de todos los seres vivos, estamos construyendo un entorno más próspero y resiliente para las generaciones futuras.



CONTENIDO 413- 2 IMPACTOS NEGATIVOS SIGNIFICATIVOS REALES O POTENCIALES EN LAS COMUNIDADES LOCALES

FRIGOPORCINOS BELLO, , SE CENTRA EN VARIOS ASPECTOS CLAVE: EL CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE, LA SEGURIDAD Y BIENESTAR DE LAS PERSONAS, LA SATISFACCIÓN DE LOS CLIENTES, LA SOSTENIBILIDAD, LA RELACIÓN CON LOS PROVEEDORES Y EL IMPACTO EN LA COMUNIDAD LOCAL.

ESTOS ASPECTOS SON CONSIDERADOS IMPORTANTES DEBIDO A SU INFLUENCIA EN LA OPERACIÓN Y LA REPUTACIÓN DE LA EMPRESA. ES CRUCIAL EVALUAR CÓMO LA EMPRESA ABORDA CADA UNO DE ESTOS TEMAS PARA GARANTIZAR UN EQUILIBRIO ENTRE SUS OBJETIVOS COMERCIALES Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL

LAS OPERACIONES DE UNA PLANTA DE BENEFICIO PORCINO COMO FRIGOPORCINOS BELLO PODRÍAN TENER IMPACTOS NEGATIVOS SIGNIFICATIVOS EN LAS COMUNIDADES LOCALES. ESTOS PODRÍAN INCLUIR PROBLEMAS AMBIENTALES COMO LA CONTAMINACIÓN DEL AGUA Y DEL AIRE DEBIDO A LOS DESECHOS GENERADOS POR LA PLANTA. ADEMÁS, EL FUERTE OLORES Y EL RUIDO PUEDEN CAUSAR MOLESTIAS A LOS RESIDENTES CERCANOS. TAMBIÉN PODRÍAN SURGIR PREOCUPACIONES SOBRE LA SALUD PÚBLICA DEBIDO A LA POSIBLE PROPAGACIÓN DE ENFERMEDADES PORCINAS. LA PLANTA PODRÍA TENER UN IMPACTO EN LA ECONOMÍA LOCAL, ALTERANDO EL EQUILIBRIO ENTRE LA INDUSTRIA AGRÍCOLA Y OTRAS ACTIVIDADES. ES IMPORTANTE QUE LA PLANTA TOME MEDIDAS ADECUADAS PARA MITIGAR ESTOS IMPACTOS Y TRABAJAR EN COLABORACIÓN CON LA COMUNIDAD PARA ABORDAR SUS PREOCUPACIONES.



IMPACTO COMUNITARIO

MUJERES

65 mujeres cabezas de familia adultas mayores en actividad física y actividades lúdicas, culturales, artísticas, como macramé, pintura, costura entre otras

NIÑOS Y ADOLESCENTES

150 niños y jóvenes que reciben clases de pintura, baile, música, nivelación escolar, iniciación artística entre otros

INDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	FRIGOPORCINOS BELLO S.A.S. ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2023 y 31 de diciembre de 2023 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	

GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	9				
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	5				
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	7				
	Contenido 2-4: Actualización de la información	7 A				
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	11				
	Contenido 2-7: Empleados	52				
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados	52				
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	13				
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo	20 A				

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Causas			Número de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
GRI 3: Temas Materiales						
GRI 3: Temas Materiales	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	20				
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	20				
Desempeño económico						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	21				
Estándar 201 (2016): Desempeño Económico	Contenido 201-1: Valor económico directo generado y distribuido	21				
Energía						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	25				
Estándar 302 (2016): Energía	Contenido 302-1: Consumo de energía dentro de la organización(*)	25				
	Contenido 302-2: Consumo de energía fuera de la organización	25				
	Contenido 302-3: Intensidad energética	25				
	Contenido 302-4: Reducción del consumo energético	25				
	Contenido 302-5: Reducción de los requerimientos energéticos de productos y	25				

Agua y efluentes						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	26				
Estándar 303 (2018): Agua y efluentes	Contenido 303-1: Interacción con el agua como recurso compartido	33				
	Contenido 303-2: Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	35				
	Contenido 303-	37				

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
	3: Extracción de agua					
	Contenido 303-4: Vertido de agua	39				
	Contenido 303-5: Consumo de agua	39				
Residuos						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	40				
Estándar 306 (2020): Residuos	Contenido 306-1: Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	43				
	Contenido 306-2: Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	44				
	Contenido 306-3: Residuos generados	45				
	Contenido 306-4: Residuos no destinados a eliminación	46				
	Contenido 306-5: Residuos destinados a	47				

Empleo						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	48				
Estándar 401 (2016): Empleo	Contenido 401-1: Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	48				
	Contenido 401-2: Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	50				
	Contenido 401-3: Permiso parental	51				

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Causas			Número de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
Salud y seguridad en el trabajo						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	53				
Estándar 403 (2018): Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo	Contenido 403-1: Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	53				
	Contenido 403-2: Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	54				
	Contenido 403-3: Servicios de salud en el trabajo	56				
	Contenido 403-4: Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	57				
	Contenido 403-5: Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	60				
	Contenido 403-6: Promoción de la salud de los trabajadores	61				
	Contenido 403-9: Lesiones por accidente	62				

Comunidades locales						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	65				
Estándar 413 (2016): Comunidades locales	Contenido 413-1: Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	65				
	Contenido 413-2: Operaciones con impactos negativos significativos – reales o potenciales– en las comunidades locales	66				